

**ПРИНЯТО:** на общем собрании  
ГБДОУ НАО « Детский сад с. Нижняя Пеша  
Протокол №\_5  
от 15 апреля 2021 г.

**УТВЕРЖДЕНО:**  
Заведующий ГБДОУ НАО « Детский сад  
с. Нижняя Пеша»  
\_\_\_\_\_/ Гулькина Т.В. \_\_\_\_/  
подпись расшифровка подписи

Приказ № 45-од от 14.09.2021г.

## **Положение Об общем собрании (конвенции) трудового коллектива ГБДОУ НАО « Детский сад с. Нижняя Пеша»**

### **1. Общее положение**

- 1.1. Настоящее положение разработано для ГБДОУ НАО « Детский сад с. Нижняя Пеша» (далее –ДОУ) в соответствии с Законом РФ « Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г № 273-ФЗ, уставом ДОУ.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива ( далее –Общее собрание) осуществляет общее руководство ДОУ и представляет полномочия трудового коллектива ДОУ.
- 1.3. Общее собрание собирается не реже одного раза в год, для его ведения открытым голосованием избирается председатель и секретарь.
- 1.4. Общее собрание правомочно, если на его заседании присутствует 2/3 коллектива.
- 1.5. Решение Общего собрания принимаются большинством голосов от присутствующего числа членов коллектива. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.
- 1.6. Решение, принятое Общим собранием в пределах его компетенции, не противоречащее действующему законодательству РФ, является обязательным для исполнения всеми работниками Учреждения.
- 1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.
- 1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

### **2. Основные задачи**

- 2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельную деятельность ДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово –хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

### **3. Функции**

- 3.1. Формирует представительный орган – Совет трудового коллектива(СТК)
- 3.2. Общее собрание трудового коллектива:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников Учреждения;
- рассматривает структуру Учреждения по представлению заведующего;
- заслушивает отчеты заведующего и работников Учреждения об исполнении бюджета, ходе выполнения планов развития Учреждения, результатах их деятельности и деятельности Учреждения;
- рассматривает вопросы социально-трудовых отношений, охраны и безопасности условий труда работников, охраны здоровья воспитанников в Учреждении; вносит предложения о принятии (изменении) локальных нормативных актов по перечисленным вопросам;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- утверждает характеристики работников, не отнесенных к педагогическому персоналу, к награждению их ведомственными и иными наградами;
- дает оценку деятельности Совета трудового коллектива;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- в рамках действующего законодательства РФ принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения;
- утверждает локальные акты Учреждения, в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения, отчёты и др.);
- рассматривает другие вопросы по представлению заведующего.

#### **4. Права**

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении ДООУ;

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности ДООУ, если предложение поддержит не менее 2/3 членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.3. Общее собрание не имеет права выступать от имени Учреждения.

#### **5. Организация управления**

5.1. В состав Общего собрания входят все работники ДООУ.

5.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и

государственного управления. Лица, приглашённые на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседаний;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

5.8. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих.

5.9. Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива ДОУ;

## **6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

6.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с заведующим ДОУ и другими органами самоуправления ДОУ - Педагогическим советом, СТК:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях;
- представление на ознакомление материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях.

## **7. Ответственность**

7.1. Общее собрание трудового коллектива несёт ответственность:

- за выполнение, невыполнение не в полном объёме или невыполнение закреплённых задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ и НАО, нормативно-правовым актам.

## **8. Делопроизводство**

8.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

8.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашённые (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашённых лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания.

8.4. Протоколы хранятся в делах ДОУ.