

Согласовано»  
Собранием трудового коллектива  
«13» июня 2023 год

Утверждаю:  
Заведующий ГБДОУ НАО  
« Детский сад с. Нижняя Пеша»  
\_\_\_\_\_ Т.В. Гулькова  
Приказ №32-од  
от 01.08.2023

**Положение  
об оплате труда работников  
Государственного бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения Ненецкого автономного округа  
«Детский сад с. Нижняя Пеша»**

Глава I  
Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Ненецкого автономного округа от 30.10.2004 № 522-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа», постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа» (далее – постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п) и определяет условия оплаты труда работников ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша».

2. Понятия и термины, используемые в настоящем Положении, применяются в соответствии со значениями понятий и терминов, определенными Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ненецкого автономного округа, содержащими нормы трудового права.

3. Система оплаты труда работников ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша» включает в себя размеры должностных окладов (тарифных ставок), выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ненецкого автономного округа.

4. Положение об оплате труда устанавливает систему оплаты труда работников, включающую в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (представительного органа работников), Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» в части оплаты труда работников бюджетной сферы, положений Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012

№ 2190-р, и Примерного положения, утвержденного приказом Департамента образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа (далее - Департамент образования) от 30.09.2016 № 85 «Об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа».

5. Положение об оплате труда утверждается руководителем ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша» в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, и распространяется на всех работников бюджетной организации.

6. Штатное расписание ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша» утверждается руководителем по согласованию с Департаментом образования и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих).

7. Перечень должностей по категориям работников ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша» для формирования штатного расписания определен **Приложением № 1** к настоящему Положению.

8. Квалификационные характеристики должностей работников могут определяться как в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, так и в соответствии с профессиональными стандартами.

9. Заработная плата работников ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша» максимальным размером не ограничивается. В случае, если месячная заработная плата работников (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, то работодателем осуществляется доплата в размере разницы между минимальным размером оплаты труда, установленным федеральными законами месячной заработной платой работника (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).

10. Условия и размер оплаты труда работников ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша» закрепляются в трудовом договоре, заключенном между организацией и работником.

11. В структуре фондов оплаты труда ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша» (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) не менее 60 процентов фонда должно направляться на выплаты по должностным окладам (тарифным ставкам) работников организации, осуществляющих образовательную деятельность, не менее 55 процентов фонда – на выплаты по должностным окладам (тарифным ставкам) работников.

ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша» должно обеспечивать соблюдение требований к структуре фондов оплаты труда работников, установленных настоящим Положением.

12. Оплата труда руководителя и работников ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша» осуществляется в пределах средств, выделенных на оплату их труда.

Во всех случаях, упомянутых в настоящем Положении, когда доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера к окладам (тарифным ставкам) педагогических работников ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша», осуществляющих образовательную деятельность, предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера исчисляется из оклада (тарифной ставки) без учета других доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, за исключением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, порядок применения которых для расчета заработной платы работников устанавливается Трудовым кодексом Российской Федерации.

Установленная заработная плата всем работникам ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша», оплата труда производится два раза в месяц: 14 и 29 числа. Порядок

выплаты вновь принятых на работу оговорён в Правилах Внутреннего Распорядка сотрудников ДОУ.

## Глава II

### Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников

13. Должностные оклады (тарифные ставки) работников по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (профессий рабочих) устанавливаются в порядке, определенном нормативным правовым актом Администрации Ненецкого автономного округа, должностные оклады (тарифные ставки) иных работников - в соответствии с настоящим Положением.

14. Размеры должностных окладов (тарифных ставок) по должностям, отнесенным к первому квалификационному уровню последующей профессиональной квалификационной группы должны быть больше размеров должностных окладов (тарифных ставок) по должностям, отнесенным к последнему квалификационному уровню предыдущей профессиональной квалификационной группы.

15. Положением по оплате труда работников ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша» устанавливается размер должностного оклада (тарифной ставки) работнику не ниже установленных минимальных размеров должностных окладов (тарифных ставок).

При установлении размеров должностных окладов (тарифных ставок) работников не допускается установление по должностям (профессиям), входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различных размеров должностных окладов (тарифных ставок), а также установление диапазона размеров должностных окладов (тарифных ставок) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп или по должностям (профессиям) работников с равной сложностью труда.

16. Размер ставки заработной платы педагогических работников ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша», осуществляющих образовательную деятельность, для которых нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю (в год) установлены пунктом 2.8. приложения 1 к приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», должен включать в себя условия, связанные с размером ставки заработной платы, установленным с учетом ее повышения за наличие квалификационной категории, выплат компенсационного и стимулирующего характера, в результате которых устанавливается ее новый размер.

17. Размеры окладов по должностям, которые не определены настоящим Положением, устанавливаются руководителем ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша» самостоятельно на основе отнесения их к профессиональным квалификационным группам, установленным уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, и закрепляются в локальном нормативном акте ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша».

## Глава III

### Выплаты компенсационного характера, порядок и условия их установления

18. Перечень выплат компенсационного характера, размеры и условия их применения устанавливаются в соответствии с **Приложением №2** к настоящему Положению, локальными нормативными актами ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша» в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ненецкого автономного округа, содержащими нормы трудового права, Положением об оплате труда, Перечнем видов выплат компенсирующего и стимулирующего характера в государственных учреждениях Ненецкого автономного округа, утвержденным Постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа».

19. Размеры выплат компенсационного характера (за исключением выплат за

работу в местностях с особыми климатическими условиями) устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу (тарифной ставке) или в абсолютном значении, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Ненецкого автономного округа.

Размер и порядок применения выплат компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент, надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ненецкого автономного округа.

20. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

21. При применении к должностному окладу педагогических работников ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша», осуществляющих образовательную деятельность, повышающих коэффициентов, должностной оклад педагогического работника увеличивается, компенсационные выплаты устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах к должностному окладу.

22. Выплаты компенсационного характера предусматриваются в трудовом договоре (в дополнительном соглашении к трудовому договору), заключенному с работником.

23. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются или отменяются в результате проведения специальной оценки условий труда, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации или Ненецкого автономного округа.

Руководитель ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша» обеспечивает проведение специальной оценки условий труда с целью обеспечения безопасных условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, и сокращения количества рабочих мест, которые таким требованиям не соответствуют.

#### Глава IV

##### Выплаты стимулирующего характера, порядок и условия их установления

24. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их применения устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша» в соответствии с Перечнем видов выплат компенсирующего и стимулирующего характера в государственных учреждениях Ненецкого автономного округа, утвержденным постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа», показателями и критериями оценки деятельности работников, утверждаемыми БДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша», и закрепляются в **Приложении №2** настоящего Положения.

Перечень стимулирующих выплат, установленных ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша», должен отвечать целям и задачам, определенным Уставом ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша», а также показателям эффективности ее деятельности.

25. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу или в абсолютном значении и максимальным размером не ограничиваются.

26. При применении к должностному окладу педагогических работников ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша», осуществляющих образовательную деятельность, повышающих коэффициентов, стимулирующие выплаты устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах к должностному окладу с учетом его увеличения.

Распределение стимулирующих надбавок, премий и других мер материального стимулирования производится без ограничения их максимальными размерами.

27. При назначении премиальных выплат и материальной помощи учитываются показатели согласно **Приложению № 3** настоящего Положения.

28. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных средств на оплату труда работников, а также средств от предпринимательской и иной

приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

При отсутствии или недостаточном объеме соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша» вправе приостановить выплату стимулирующего характера, уменьшить либо отменить их выплату.

29. Увеличение стимулирующей части осуществляется через такие меры, как:

- оптимизация соотношения численности основного и прочего персонала;
- оптимизация штатной численности с учетом принципа достаточности численного состава работников для гарантированного выполнения функций, задач и объемов работ, в том числе и посредством повышения уровня оснащенности рабочих мест и квалификации работников;
- оптимизация структуры и уровня расходов на содержание аппарата управления;
- передача непрофильных функций на аутсорсинг;
- обоснованное снижение расходов на выплаты компенсационного характера.

## Глава V

### Особенности работы педагогических работников

30. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников регулируется приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

31. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша» определяются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

32. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в той же бюджетной организации, определяется с учетом Постановления Минтруда РФ от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

## Глава VI

### Условия оплаты труда руководителя ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша»

33. Условия и размер оплаты труда руководителя ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша» закрепляются в трудовом договоре, заключенном между ним и Департаментом образования.

34. Заработная плата руководителя ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша», состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

35. Размер должностного оклада руководителя ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша» определяется в соответствии с Размерами должностных окладов руководителей учреждений в зависимости от отнесения государственных организаций Ненецкого автономного округа к группам по оплате труда руководителей учреждений, утвержденными Администрацией Ненецкого автономного округа.

Отнесение ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша» к группам по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании Порядка отнесения государственных учреждений Ненецкого автономного округа к группам по оплате труда руководителей учреждений, утвержденных постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п.

Должностные оклады руководителя ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша», ежегодно индексируются в порядке, установленном для индексации окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений.

36. Предельное соотношение среднемесячной заработной платы руководителя ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша», формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша» (без учета заработной платы руководителя), не должно превышать 5 раз.

Определение среднего размера заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой для определения средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом государственной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

37. Выплаты компенсационного характера для руководителя ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша», устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу заработной платы или в абсолютном значении, если иное не установлено законодательством Российской Федерации или Ненецкого автономного округа.

Размер и порядок применения выплат компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент, надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ненецкого автономного округа.

38. Департамент образования устанавливает для руководителя ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша» выплаты стимулирующего характера - ежеквартальные премии - с учетом исполнения установленных показателей эффективности работы бюджетной организации.

Показатели эффективности деятельности руководителя ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша» утверждаются распорядительным актом Департамента образования.

39. Руководителю ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша» за организацию деятельности, приносящей доход, может выплачиваться премия в размере до 5 процентов, но не более 5 должностных окладов в год с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Порядок выплаты премии определяется нормативным правовым актом Департамента образования.

40. Руководителю ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша» устанавливаются надбавки к должностному окладу за наличие ученой степени, соответствующей профилю деятельности бюджетной организации: кандидат наук - в размере двух тысяч рублей, доктор наук - в размере трех тысяч рублей.

Руководителю ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша», осуществляющему образовательную деятельность, устанавливаются надбавки к должностному окладу за наличие почетного звания «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования», «Почетный работник среднего профессионального образования» - в размере пяти тысяч рублей.

Руководителю ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша», имеющему несколько ученых степеней, и (или) почетных званий, и (или) государственных и ведомственных званий и наград устанавливается надбавка за одну ученую степень, почетное звание, государственное (ведомственное) звание или награду.

Другие виды выплат стимулирующего характера руководителю ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша» не устанавливаются и не выплачиваются.

## Формирование фонда оплаты труда

41. Фонд оплаты труда ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша», формируется на финансовый год исходя из объема субсидий, поступающих из окружного бюджета Ненецкого автономного округа, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в соответствии с порядком формирования фонда оплаты труда работников бюджетной организации, утвержденным постановлением Администрации Ненецкого автономного округа.

42. Предельная доля фонда оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала не должна превышать 40 процентов от фонда оплаты труда по ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша».

43. При отнесении должностей работников ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша» необходимо учитывать следующие принципы:

к административно-управленческому персоналу относятся работники бюджетной организации, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша»;

к вспомогательному персоналу относятся работники ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша», создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом целей деятельности этой организации, включая обслуживание зданий и оборудования согласно **Приложения №4** (Приложение №5 к Приказу №85 Департамента образования культуры и спорта НАО)

44. В целях сохранения кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности работы в ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша», снижения внутри региональной дифференциации в оплате труда рекомендуется соблюдать структуру заработной платы работников, сбалансировав ее таким образом, чтобы без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями не менее 60 процентов заработной платы направлялось на выплаты по окладам, в пределах 30 процентов структуры заработной платы составляли стимулирующие выплаты преимущественно за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности, повышение квалификации, в пределах 10 процентов структуры заработной платы - выплаты компенсационного характера в зависимости от условий труда педагогических работников.

Приложение 1  
к Положению об оплате  
труда работников ГБДОУ НАО «Детский  
сад с. Нижняя Пеша»

Перечень должностей по категориям работников организаций для формирования штатного расписания

	Наименование должностей работников, профессий рабочих, квалификационные уровни	Размер оклада (тарифной ставки), руб.
I. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
1. Профессиональная квалификационная группа работников учебно-вспомогательного персонала		
1.2.	Профессиональная квалификационная группа работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
	Младший воспитатель	8323,10
2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2.1.	1 квалификационный уровень	
	Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	13 605,06
2.3.	3 квалификационный уровень	
	Воспитатель	13 719,39
3. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
3.2.	2 квалификационный уровень	
	заведующий хозяйством	12 484,64
4. Межотраслевые профессии рабочих первого уровня		
4.1.	1 квалификационный уровень	
	Машинист по стирке белья, дворник, сторож (вахтер), рабочий по КО и ремонту зданий, уборщик служебных помещений	7 769,02
5. Межотраслевые профессии рабочих второго уровня		
5.1.	1 квалификационный уровень	
	Повар детского питания	8 344,50

Приложение 2  
к Положению об оплате  
труда работников ГБДОУ НАО  
« Детский сад с. Нижняя Пеша»

Перечень  
компенсационных и стимулирующих выплат

N п/п	Вид выплат	Категория работников	Условия назначения
Компенсационные выплаты			
1.	Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Все работники	В соответствии с законом Ненецкого автономного округа от 06.01.2005 № 551-ОЗ «О гарантиях и компенсациях лицам, работающим в организациях, финансируемых за счет средств окружного бюджета, а также лицам, получающим стипендии за счет средств окружного бюджета»
2.	За работу в ночное время (в период с 22 до 6 часов)	Все работники	В соответствии со ст. 154 Трудового кодекса Российской Федерации, не менее 20 % часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.
3.	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Все работники	В соответствии со ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации, в размере одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, или в размере двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени
4.	За работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и	Работники по результатам специальной оценки условий труда	В соответствии со ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации, до 8% к ставке заработной платы (должностному

	иными особыми условиями труда		окладу), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда
5.	За совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.	Все работники	В соответствии со ст. 151 Трудового кодекса Российской Федерации, до 50% к ставке заработной платы (должностному окладу) по основному месту работы. Конкретный процент устанавливается приказом руководителя.
6	За выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы	Все работники	В соответствии со ст. 151 Трудового кодекса Российской Федерации, до 50% к ставке заработной платы (должностному окладу) по основному месту работы. Конкретный процент устанавливается приказом руководителя.
7.	Сверхурочная работа	Все работники	В соответствии со ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации, за первые два часа работы - в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере
8.	За разделение рабочего дня на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	Женщины, работающие в сельской местности	В соответствии со ст. 105 Трудового кодекса Российской Федерации, в размере 30 % к ставке заработной платы (должностному окладу) за фактически отработанное время в эти дни
Стимулирующие выплаты (при наличии экономии денежных средств)			
10.	Надбавка за интенсивность и за качество работы	Все работники	до 50 % к ставке заработной платы (должностному окладу). Конкретный процент устанавливается приказом руководителя.

11	Поощрительная надбавка	Работники, имеющие знаки "Почетный работник", "Отличник народного просвещения", правительственные награды по профилю работы, за исключением работающих по совместительству	в размере 20% к ставке заработной платы (должностному окладу)
12.	За стаж педагогической работы более 3 лет	Педагогические работники, за исключением работающих по совместительству	<p>В соответствии со статьёй 15 закона Ненецкого автономного округа от 16.04.2014 № 12-оз «Об образовании в Ненецком автономном округе»:</p> <p>Надбавка за стаж назначается в размере:</p> <p>при наличии квалификационной категории</p> <p>при стаже от 3 до 8 лет – 10% от ставки заработной платы;</p> <p>при стаже от 8 до 15 лет – 20% от ставки заработной платы;</p> <p>при стаже от 15 до 20 лет – 30% от ставки заработной платы;</p> <p>при стаже свыше 20 – 40% от ставки заработной платы .</p> <p>При отсутствии квалификационной категории</p> <p>при стаже от 3 до 8 лет – 1% от ставки заработной платы;</p> <p>при стаже от 8 до 15 лет – 2 % от ставки заработной платы;</p> <p>при стаже от 15 до 20 лет – 3% от ставки заработной платы;</p> <p>при стаже свыше 20 – 4% от ставки заработной платы</p> <p>Особенности включения отдельных периодов работы в стаж работы педагогических работников и работников культуры и искусства определены Приложением № 3 к Приказу № 85 от 30.09.2016 г. Департамента образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа "Об оплате труда работников государственных организаций, подведомственных Департаменту</p>

			образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа»
13.	За стаж работы	Работники, не отнесенные к педагогическому и руководящему составу, за исключением работающих по совместительству	При стаже от 1 до 5 лет –10% от ставки заработной платы (должностного оклада); при стаже от 5 до 10 лет –15% от ставки заработной платы (должностного оклада); при стаже от 10 до 15 лет –20% от ставки заработной платы (должностного оклада); при стаже свыше 15 лет –30% от ставки заработной платы (должностного оклада). Конкретный процент устанавливается приказом руководителя.
14.	Вознаграждение за организацию работы в группах дошкольных образовательных организаций	Воспитатели	Выплачивается в размере 1500,00 рублей, независимо от количества воспитанников в группе. В случае организации и координации работы одновременно в двух и более группах - выплачивается в размере не более двух выплат. Условием предоставления является распорядительный акт ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша» о возложении соответствующей функции. Выплата производится с учетом отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации и районных коэффициентов к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также за работу в других районах (местностях) с особыми климатическими условиями, в том числе включая выплату части отпускных, начисленной с суммы выплаченного вознаграждения, учтенного в расчете средней

			<p>заработной платы. Выплата производится одновременно с выплатой заработной платы. Выплачивается за период фактического осуществления функции по организации и координации работы в области воспитания и социализации воспитанников в группе. Педагогическим работникам, отработавшим не полный месяц, вознаграждение выплачивается в размере, исчисляемом пропорционально отработанному количеству дней.</p>
15.	Выплата молодым специалистам	<p>Лица в возрасте до 35 лет включительно, завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, за исключением работающих по совместительству..</p>	<p>В размере 3% а окончившим профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования с отличием – 4 % от ставки заработной платы (должностного оклада).</p> <p>Устанавливается сроком на 3 года со дня заключения трудового договора, за исключением следующих случаев:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания образовательной организации, выплата устанавливается со дня заключения трудового договора до истечения трех лет после окончания образовательной организации;</li> <li>- молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания образовательной организации в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком до достижения им возраста трех лет, призывом на военную службу или</li> </ul>

			<p>направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, выплата устанавливается сроком на три года со дня заключения трудового договора при условии представления документов, подтверждающих указанные периоды, и трудоустройства в течение трех месяцев после их окончания. В случае, если молодой специалист приступил к работе по истечении трех месяцев после окончания указанных периодов, выплата устанавливается со дня заключения трудового договора до истечения трех лет после окончания указанных периодов;</p> <p>- молодым специалистам, которым указанная надбавка не была установлена до введения новой системы оплаты труда, выплата устанавливается со дня введения новой системы оплаты труда до истечения трех лет со дня заключения трудового договора.</p> <p>Выплата прекращается при достижении ими возраста 35 лет.</p>
16.	Надбавка за наличие ученой степени доктора наук	Работники, имеющие ученую степень доктора наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), за исключением работающих по	В размере 3 тысяч рублей. Работникам, имеющим несколько ученых степеней, и (или) почетных званий, и (или) государственных и ведомственных званий и наград устанавливается надбавка за одну ученую степень, почетное звание, государственное (ведомственное) звание или награду.

		совместительству.	
17.	Надбавка к должностному окладу за наличие ученой степени, звания, знака отличия	<p>Руководящие и педагогические работники, имеющие:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ученую степень кандидата наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);</li> <li>- звание «Заслуженный учитель», «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;</li> <li>- другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам образовательных организаций - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или</li> </ul>	<p>В размере 2 тысяч рублей.</p> <p>Работникам, имеющим несколько ученых степеней, и (или) почетных званий, и (или) государственных и ведомственных званий и наград устанавливается надбавка за одну ученую степень, почетное звание, государственное (ведомственное) звание или награду.</p>

		преподаваемых дисциплин, за исключением работающих по совместительству.	
18.	Надбавка специалистам за работу в сельской местности	Специалисты, окончившие образовательную организацию высшего образования или профессиональную образовательную организацию по направлению подготовки (специальности) «образование и педагогика», работающие в сельской местности по профилю работы	В размере 25 % от ставки заработной платы (должностного оклада)
20	Единовременная премиальная выплата за стаж работы в НАО	Работники, соответствующие критериям, определенным постановлением Администрации Ненецкого АО от 11.08.2016г. № 260-п «О совершенствовании системы оплаты труда работников государственных учреждений НАО»	В размере и порядке, установленных постановлением Администрации Ненецкого АО от 11.08.2016г. № 260-п «О совершенствовании системы оплаты труда работников государственных учреждений НАО»
21	За наличие квалификационной категории:	Педагогические работники	Размер ставки заработной платы педагогического работника ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша» увеличивается за наличие квалификационной категории: <b><u>за первую квалификационную категорию</u></b> - в размере 10 %; <b><u>за высшую квалификационную категорию</u></b> - в размере 15 %

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о премировании и материальной помощи работникам**  
**государственного бюджетного дошкольного образовательного**  
**учреждения Ненецкого автономного округа**  
**«Детский сад с. Нижняя Пеша»**

1. Настоящее Положение разработано в целях материальной поддержки работников ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша», повышения их социальной защищенности.
2. **Выплата премий работникам** ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша» производится при наличии экономии общего фонда оплаты труда Учреждения:

№ п/п	Вид выплат	Категория работников	Условия назначения
1.	Премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год)	Все работники	Максимальным размером не ограничивается. Выплачивается в процентном отношении от ставки заработной платы (должностного оклада) с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, либо фиксированной суммой. Конкретный размер устанавливается приказом руководителя
2.	Профессиональный праздник « День дошкольного работника»	Все работники	Максимальным размером не ограничивается. Выплачивается в процентном отношении от ставки заработной платы (должностного оклада) с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, либо фиксированной суммой. Конкретный размер устанавливается приказом руководителя
3	Единовременная	Все работники	Размер выплаты не ограничен.

	премия за выполнение особо важных и сложных работ		Конкретный размер устанавливается: в отношении руководителя ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша» - ДОКиС НАО, в отношении иных работников - руководителем ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша».
--	---	--	---

**3. Выплата материальной помощи** работникам ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша» производится при наличии экономии общего фонда оплаты труда Учреждения.

N п/п	Вид выплат	Категория работников	Условия назначения
1	При уходе в очередной трудовой отпуск	Все работники	В соответствии со статьёй 5.3 закона Ненецкого автономного округа от 30.10.2014 № 522-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа». Выплачивается как по основному месту работы, так и при работе по совместительству. Выплата в первый год работы осуществляется пропорционально полным месяцам, прошедшим с даты приема работника на работу до окончания календарного года. Материальная помощь к отпуску не включается в расчет средней заработной платы.
2	в случае смерти (гибели) члена семьи работника (жена, муж, дети), родителей или лиц, находящихся на его иждивении.	Все работники	Решение об оказании и конкретных размерах принимает: в отношении руководителя ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша» - Департамент образования, в отношении иных работников - руководитель ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша». Решение принимается на основании письменного заявления с указанием причин, подтвержденных необходимыми документами:(при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с работником или

			нахождение на его иждивении)
3.	в случае утраты личного имущества работником в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц	Все работники	Решение об оказании и конкретных размерах принимает: в отношении руководителя ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша» - Департамент образования, в отношении иных работников - руководитель ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша». Решение принимается на основании письменного заявления с указанием причин, подтвержденных необходимыми документами:(при предоставлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.)
4.	в случае особой нужды в лечении и восстановлении здоровья работника в связи с увечьем (ранением, травмой), заболеванием, несчастным случаем, аварией	Все работники	Решение об оказании и конкретных размерах принимает: в отношении руководителя ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша» - Департамент образования, в отношении иных работников - руководитель ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша». Решение принимается на основании письменного заявления ( подтвержденных необходимыми документами при предоставлении соответствующих медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов)
5.	в связи с юбилейными датами со дня рождения работника (50 лет, 55 лет, 60 лет и далее каждые пять лет)	Все работники	Решение об оказании и конкретных размерах принимает: в отношении руководителя ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша» - Департамент образования, в отношении иных работников - руководитель ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша». Решение принимается на основании письменного заявления
6.	Выход на заслуженный отдых(впервые)	Все работники	В размере одного должностного оклада. С применением районного коэффициента и процентной

			надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
7.	Иная материальная помощь	Все работники	До 100% должностного оклада. С применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, либо абсолютном значении. Решение об оказании и конкретных размерах принимает: в отношении руководителя ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша» - Департамент образования, в отношении иных работников - руководитель ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша». Решение принимается на основании письменного заявления

#### 4. Показатели, влияющие на начисление премиальных выплат

1. Основанием начисления премиальных выплат служат экономические показатели в целом по ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша», и показатели, достигнутые при выполнении государственного задания.
2. Система факторов, служащих основанием для премирования работников, формируется для разных категорий работников с учетом выполняемой работы, порядка учета и нормирования результатов работы различных категорий сотрудников.
3. Условия премирования должны учитывать систему оценки объема, качества и эффективности оказываемого вида услуг, которые строятся исходя из подхода, основанного на учете конечных результатов, и включают набор унифицированных показателей, имеющих количественное выражение.
4. Перечень нарушений, при наличии которых премиальные выплаты не начисляются:
  - а) недостижение целевых показателей государственного задания;
  - б) невыполнение должностных инструкций;
  - в) ухудшение качества оказываемой услуги;
  - г) нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
  - д) нарушение санитарно-эпидемиологического режима и техники безопасности;
  - е) дисциплинарное взыскание;
  - ж) обоснованные жалобы родителей на педагогов (на низкое качество учебно-воспитательной работы) и персонал (за невнимательное и грубое отношение к детям), нарушение педагогической этики;
  - з) детский травматизм по вине работника;
  - и) рост детской заболеваемости, связанный с нарушением санитарного режима, режима питания, режима проветривания;
  - к) халатное отношение к сохранности материально-технической базы.
5. Премиальные выплаты не начисляются в том расчетном периоде, в котором допущено упущение в работе.

Перечень должностей,  
относящихся к административно-управленческому, основному  
и вспомогательному персоналу

1. К административно-управленческому персоналу относятся:

1) заведующий

2. К вспомогательному персоналу относятся:

1) заведующий хозяйством;

2) младший воспитатель;

3) машинист по стирке белья;

4) уборщик служебных и производственных помещений;

5) повар;

6) сторож;

7) дворник;

8) рабочий по комплексному обслуживанию зданий;

2. Вспомогательный персонал - работники государственного учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом государственного учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

К вспомогательному персоналу могут относиться работники учреждения, в функции которых входит выполнение работ по техническому обслуживанию и обеспечению деятельности персонала учреждения (выполнение печатных, множительных и архивных работ, доставка документов, обслуживание компьютерной техники, выполнение канцелярских, секретарских и других работ), техническое и хозяйственное обслуживание зданий и территорий, охрана, транспортное обслуживание персонала (включая водителей), экспедиторское и инженерно-техническое обслуживание, а также иные работы по обслуживанию персонала учреждения, включая социально-бытовое обслуживание.

3. Основной персонал - работники государственного учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом государственного учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители (руководители соответствующих структурных подразделений).

4. Конкретный перечень должностей административно-управленческого и вспомогательного персонала работников государственного учреждения устанавливается положением об оплате труда работников соответствующего учреждения.

