

Приложение 3
к Положению об оплате
труда работников ГБДОУ НАО «Детский
сад с. Нижняя Пеша»
Приложение к Приказу № 48-лс от 28.03.2025г
« О Внесении изменений в Приложение №3
к Положению об оплате труда работников
ГБДОУ НАО « Детский сад с. Нижняя Пеша»

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании , материальной и иной материальной помощи
работникам
государственного бюджетного дошкольного образовательного
учреждения Ненецкого автономного округа
«Детский сад с. Нижняя Пеша»

1. Настоящее Положение разработано в целях материальной поддержки работников ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша», повышения их социальной защищенности.
2. **Выплата премий работникам** ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша» производится при наличии экономии общего фонда оплаты труда Учреждения:

№ п/п	Вид выплат	Категория работников	Условия назначения
1.	Премияльные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год)	Все работники	Максимальным размером не ограничивается. Выплачивается в процентном отношении от ставки заработной платы (должностного оклада)с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, либо фиксированной суммой 10 000,00 рублей . Конкретный размер устанавливается приказом руководителя
2.	Профессиональный праздник « День дошкольного работника», календарные праздники	Все работники	Максимальным размером не ограничивается. Выплачивается в процентном отношении от ставки заработной платы (должностного оклада)с применением районного коэффициента и процентной

			надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, либо фиксированной суммой 5000,00руб. Конкретный размер устанавливается приказом руководителя
3	Единовременная премия за выполнение особо важных и сложных работ	Все работники	Размер выплаты не ограничен. Конкретный размер устанавливается: в отношении руководителя ГДБОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша» - ДОКиС НАО, в отношении иных работников - руководителем ГДБОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша».

3. Выплата материальной помощи работникам ГДБОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша» производится при наличии экономии общего фонда оплаты труда Учреждения.

№ п/п	Вид выплат	Категория работников	Условия назначения
1	При уходе в очередной трудовой отпуск	Все работники	В соответствии со статьёй 5.3 закона Ненецкого автономного округа от 30.10.2014 № 522-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа». Выплачивается как по основному месту работы, так и при работе по совместительству. Выплата в первый год работы осуществляется пропорционально полным месяцам, прошедшим с даты приема работника на работу до окончания календарного года. Материальная помощь к отпуску не включается в расчет средней заработной платы.

4. Выплата иной материальной помощи работникам ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша» производится при наличии экономии общего фонда оплаты труда Учреждения.

N п/п	Вид выплат	Категория работников	Условия назначения
1	в случае смерти (гибели) члена семьи работника (жена, муж, дети), родителей или лиц, находящихся на его иждивении.	Все работники	20 000,00 рублей. Решение об оказании и конкретных размерах принимает: в отношении руководителя ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша» - Департамент образования, в отношении иных работников - руководитель ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша». Решение принимается на основании письменного заявления с указанием причин, подтвержденных необходимыми документами:(при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с работником или нахождение на его иждивении)
3.	в случае утраты личного имущества работником в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц	Все работники	10 000,00 рублей. Решение об оказании и конкретных размерах принимает: в отношении руководителя ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша» - Департамент образования, в отношении иных работников - руководитель ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша». Решение принимается на основании письменного заявления с указанием причин, подтвержденных необходимыми документами:(при предоставлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.)
4.	в случае особой нужды в лечении и восстановлении	Все работники	10 000,00 рублей Решение об оказании и конкретных размерах принимает: в отношении руководителя ГБДОУ НАО

	здоровья работника в связи с увечьем (ранением, травмой), заболеванием, несчастным случаем, аварией		«Детский сад с. Нижняя Пеша» - Департамент образования, в отношении иных работников - руководитель ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша». Решение принимается на основании письменного заявления (подтвержденных необходимыми документами при предоставлении соответствующих медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов)
5.	в связи с юбилейными датами со дня рождения работника (50 лет, 55 лет, 60 лет)	Все работники	15 000,00 рублей Решение об оказании и конкретных размерах принимает: в отношении руководителя ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша» - Департамент образования, в отношении иных работников - руководитель ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша». Решение принимается на основании письменного заявления
6.	Выход на заслуженный отдых(впервые)	Все работники	В размере одного должностного оклада. С применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
7.	Иная материальная помощь	Все работники	До 100% должностного оклада. С применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, либо абсолютном значении. Решение об оказании и конкретных размерах принимает: в отношении руководителя ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша» - Департамент образования, в отношении иных работников - руководитель ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша». Решение принимается на

			основании заявления	письменного
--	--	--	------------------------	-------------

5. Показатели, влияющие на начисление премиальных выплат

1. Основанием начисления премиальных выплат служат экономические показатели в целом по ГБДОУ НАО «Детский сад с. Нижняя Пеша», и показатели, достигнутые при выполнении государственного задания.
2. Система факторов, служащих основанием для премирования работников, формируется для разных категорий работников с учетом выполняемой работы, порядка учета и нормирования результатов работы различных категорий сотрудников.
3. Условия премирования должны учитывать систему оценки объема, качества и эффективности оказываемого вида услуг, которые строятся исходя из подхода, основанного на учете конечных результатов, и включают набор унифицированных показателей, имеющих количественное выражение.
4. Перечень нарушений, при наличии которых премиальные выплаты не начисляются:
 - а) недостижение целевых показателей государственного задания;
 - б) невыполнение должностных инструкций;
 - в) ухудшение качества оказываемой услуги;
 - г) нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
 - д) нарушение санитарно-эпидемиологического режима и техники безопасности;
 - е) дисциплинарное взыскание;
 - ж) обоснованные жалобы родителей на педагогов (на низкое качество учебно-воспитательной работы) и персонал (за невнимательное и грубое отношение к детям), нарушение педагогической этики;
 - з) детский травматизм по вине работника;
 - и) рост детской заболеваемости, связанный с нарушением санитарного режима, режима питания, режима проветривания;
 - к) халатное отношение к сохранности материально-технической базы.
5. Премиальные выплаты не начисляются в том расчетном периоде, в котором допущено упущение в работе.