

Наставничество - это универсальная технология передачи опыта и знаний от наставника к наставляемому через неформальное общение, основанное на доверии и партнёрстве.

Участники программы: куратор, наставник, наставляемый.



Наш педагогический коллектив 7 человек, и в нем педагоги, которые остаются верны своему делу на протяжении всей жизни. Труд воспитателя благороден, хотя признание приходит не сразу. Добро не торопится, оно идет мелкими шажками, но цели своей достигает...

Спасибо тебе, воспитатель, за твой труд и терпение.

Целью наставничества является максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации, а также оказание помощи педагогическим работникам ДООУ в их профессиональном становлении, приобретении профессиональных компетенций, необходимых для выполнения должностных обязанностей.

Задачи дошкольного наставничества:

1. привить молодым педагогам интерес к педагогической деятельности и закрепить их в образовательном учреждении;
2. организовать психолого-педагогическую поддержку и помощь начинающим педагогам;
3. обеспечить взаимосвязь и преемственность профессиональной деятельности разных поколений педагогов.

ЦЕЛЕВАЯ МОДЕЛЬ НАСТАВНИЧЕСТВА

